Régisseur·se général·e technique musée et projets

La SPL *Le Voyage à Nantes* recherche, pour le service technique du Château des ducs de Bretagne, un·e Régisseur·se général·e technique musée et projets. Le service technique du Château des ducs de Bretagne comprend 16 collaborateurs et collaboratrices.

Mission principale :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable technique, vous gérez l'exploitation quotidienne du site, participez à la production et la réalisation de ses projets et animez et encadrez la régie technique musée et projets (7 collaborateurs).

Principales activités :

1. Gérer l'exploitation quotidienne du site, du musée et des activités programmées, notamment :
- en veillant à la qualité technique des installations du monument, de son musée, des évènements et des expositions
- en intervenant en cas de dysfonctionnement et en mettant en œuvre les moyens nécessaires à la remise en service
- en proposant les améliorations et investissements visant à répondre aux objectifs de qualité de l'établissement
- en gérant le parc de matériel (commandes, fonctionnement, gestion des stocks, inventaire…)
- en participant à la définition et au suivi des marchés de prestations externalisés

2. Participer à la production et la réalisation des projets portés par la structure, notamment :
   - en étudiant avec la Responsable technique la faisabilité des projets
   - en analysant les besoins des projets et en proposant les moyens matériels et humains à mettre en œuvre pour y répondre
   - en préparant l'ensemble des documents nécessaires à la réalisation technique des projets : dossiers de déclaration, fiches techniques, plans, plannings...
   - en encadrant les opérations de montage, d'exploitation et de démontage des projets

3. Assurer l'encadrement des salariés de la régie technique musée et projets

4. Veiller au respect des règles de sécurité et de sureté pour les visiteurs et les travailleurs, notamment :
   - en maîtrisant et faisant respecter les règlementations en vigueur (règlement incendie, ERP, dispositions spécifiques au Château…)
   - avec la responsable technique et le responsable de l'équipe de sécurité du site, en mettant en place les dispositifs de sécurité
   - en travaillant avec les bureaux de contrôle missionnés sur les vérifications réglementaires des installations temporaires

Habilitations spécifiques sécurité nécessaires pour la réalisation des missions (L'obtention préalable de ces habilitations serait un plus. Formation à la prise de poste) :

- CACES/Autorisation de conduite : PEMP, Gerbeur, Engins de chantiers, Chariot frontal
- Habilitation électrique : H0 BS BE Manœuvre

Profil :

- Intérêt pour le secteur muséal et patrimonial
- Formation BAC +3/4 : domaines des expositions, de l'événementiel, de la muséologie et du spectacle
- Expérience de 5 années minimum dans un poste similaire (exploitation d'un musée)
- Niveau d'anglais A2
- Connaissances des règles dans les domaines de la sécurité, de la sûreté, de la maintenance et de l'entretien, notamment d'un monument classé « Monument historique » et d'un établissement recevant du public
- Connaissance des différents métiers du musée, de l'exposition et du bâtiment, des régies techniques du spectacle vivant et de l'évènementiel
- Capacité à mener un projet (rétro-planning, élaboration et suivi de budget...)
- Capacité à décider, à fédérer et à encadrer une équipe
- Capacité à assurer la régie générale liée au musée et aux expositions
- Capacité à détecter, à diagnostiquer, à réparer et à proposer des solutions en cas de dysfonctionnement
- Capacité à utiliser les outils bureautiques et de mise en page (Pack Office) et les outils de CAO-DAO (AutoCAD, logiciels libres...)
- Organisation, anticipation et gestion des priorités
- Sens du service
- Posture managériale (responsabilité, exemplarité)
- Force de proposition
- Intérêt pour le secteur culturel, artistique et/ou touristique et les activités du *Voyage à Nantes*
- Intérêt pour les enjeux culturels, sociaux et environnementaux d'une démarche RSE en entreprise

Poste : CDI à pourvoir à compter du 1er juillet 2025 - Statut agent de maîtrise - Organisation du temps de travail annualisée sur la base d'un forfait jours de 212 jours - Salaire de base mensuel à partir de 2 704€ bruts (selon expérience) - 13ème mois après 6 mois d'ancienneté - 6 semaines de congés payés - Complémentaire santé et titres restaurant pris en charge à 60% par l'employeur.

Entreprise :

Le Voyage à Nantes est une société publique locale (SPL) créée en janvier 2011 et chargée de la promotion du dispositif culturel mis en place par Nantes, et plus généralement de la destination Nantes Métropole.
À cette fin, ce qui en fait son exemplarité, la SPL *Le Voyage à Nantes* produit chaque été un événement qui met en scène ce dispositif via un parcours urbain enrichi de propositions d'œuvres d'art, temporaires ou définitives, dans l'espace urbain. Aujourd'hui *« Le Voyage permanent »* est ainsi une collection de plus de 120 œuvres qui amènent à la découverte de la ville. Dans la continuité du Voyage permanent et de l'événement estival, Le Voyage à Nantes propose depuis 2022 *« Le Voyage en hiver »*. A l'occasion des vacances de Noël, la ville est réinterprétée de façon singulière et sensible par le regard d'artistes qui s'emparent de cette ambiance si particulière des fêtes de fin d'année.

La *SPL* rassemble au sein d'une seule structure, tourisme et sites culturels phares :

- L'Office de tourisme de Nantes Métropole,
- Le Château des ducs de Bretagne et Mémorial de l'abolition de l'esclavage,
- Les Machines de l'île : Galerie, Éléphant et Carrousel des Mondes Marins,
- La HAB Galerie,
- Le Parc des Chantiers,
- La collection permanente d'œuvres d'art Estuaire, de Nantes à Saint Nazaire.

Le Château des ducs de Bretagne abrite le musée d'Histoire de Nantes, labellisé Musée de France, dont une version modernisée a été inaugurée en 2016, et accueille des expositions temporaires d'envergure internationale et une programmation artistique, culturelle et scientifique diversifiée. 400 000 visiteurs sont en moyenne accueillis par an : grand public, public scolaire, jeune public…

Le Voyage à Nantes mène une politique RH de proximité et s'attache à promouvoir l'égalité des chances en luttant contre toute forme de discrimination liée à l'âge, au sexe, à l'origine, à un handicap ou à toute autre caractéristique personnelle. Pour ce faire, Le Voyage à Nantes a conclu différents accords d'entreprise (égalité professionnelle et qualité de vie et des conditions de travail…) et a mis en place plusieurs chartes internes (prévention et lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel…) encourageant la diversité et renforçant la cohésion sociale.

Le présent document utilise le genre masculin comme genre neutre pour désigner les femmes et les hommes sans distinction.

Retour des candidatures (CV + lettre de motivation) avant le 25 mai 2025
Direction des Ressources Humaines – Réf RGTMP
SPL Le Voyage à Nantes
1-3 rue Crucy
BP 92211 – 44022 Nantes cedex
candidatures@lvan.fr